



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 4 (май 2013 г.)**

**О ПРОХОЖДЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**

В соответствии Приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011г. все работники образовательных учреждений должны проходить предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медицинский осмотр в период работы.

В ст.212 ТК РФ закрепляется обязанность работодателя организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. (Статья 213 ТК РФ).

Педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя (п.9 ст.48 ФЗ от 29.12.2012г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование).

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не

начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. (ст. 157 ТК РФ)

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Правительство РТ в бюджете на 2013 год предусмотрело финансирование предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики.

Кабинетом Министров Республики Татарстан принято постановление от 14.05.2013 г. № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики Татарстан», которым утверждается порядок финансового обеспечения расходов на организацию проведения медицинских осмотров, перечень медицинских учреждений, участвующих в проведении медицинских осмотров и нормативы финансовых затрат на проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в размере 1187 рублей на человека

Координатором проведения указанных видов медицинских осмотров является ГАУ РТ

«Диспетчерский центр Министерства здравоохранения Республики Татарстан» (далее - Диспетчерский центр).

Оплата медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания будет осуществляться ГАУ РТ «Диспетчерский центр» на основании договора между медицинским учреждением и Диспетчерским центром в рамках выделенных бюджетных средств, с учетом правоотношений, возникших с 1 января 2013г.

**Кабинет министров РТ обязал Министерства и ведомства РТ ежегодно обеспечить:**

- до 1 августа представлять информацию в Минздрав РТ о численности работников учреждений, подлежащих медицинским осмотрам в соответствии с календарными планами медицинских учреждений, к которым территориально прикреплены учреждения;

- до 15 ноября предоставлять в территориальные медицинские учреждения списки работников подведомственных учреждений в соответствии с календарными планами медицинских учреждений.

Действие указанного постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Главный технический инспектор труда Рескома профсоюза Ягнов Владимир Николаевич.

**Телефоны для справок: (843) 238-80-94**

**E-mail: [info@edunion.ru](mailto:info@edunion.ru)**

**Сайт Рескома Профсоюза: [www.edunion.ru](http://www.edunion.ru)**